

◎落實「內部重大資訊處理作業程序」之具體情形：

本公司對新任董事於上任當年度適時提供教育宣導並安排 12 小時相關課程。本年度已於 109 年 11 月 9 日對現任董事及經理人進行相關教育宣導，課程內容包括公司治理及董監事責任之影響，以及強化治理單位職能之具體策略，提升資訊透明度與強化利害關係人之溝通，並將發送課程講義及內部人股權交易宣導手冊予所有董事及經理人參考。

◎落實「誠信經營政策」之具體情形：

本公司除訂有經董事會通過之誠信經營作業程序及行為指南外，針對新合作廠商簽具「禁賄聲明書」，嚴格遵照法律和有關法規、規章，進行正當的商業往來。「禁賄聲明書」並載明不得對公司任何人士或其親友提供利益及一切賄賂/回扣行為，一經發現，將嚴肅處理有關人員，同時取消廠商與本公司的合作。本公司於 109 年度舉辦內部法律課程(含誠信經營法規遵行)，年度課程開立 2 堂約 80 人次，共計 6 小時。

